

**PROGRAM MOTYWACYJNY
CREEPY JAR SPÓŁKA AKCYJNA**

§ 1

Zadania Programu Motywacyjnego

1. Mając na celu:
 - a. stworzenie w spółce Creepy Jar S.A. (zwanej także dalej „Spółką”) długofalowego mechanizmu nakierowanego na motywowanie: (i) pracowników i współpracowników o istotnym znaczeniu dla Spółki do kontynuowania współpracy ze Spółką przez kolejne lata oraz (ii) pracowników i współpracowników, jak również członków Zarządu Spółki do działań zapewniających długotrwały wzrost wartości Spółki oraz jej rozwój,
 - b. zapewnienie stabilizacji zawodowej wyżej wskazanych osób w ramach struktury Spółki,
 - c. realizację przez Spółkę założonych efektów gospodarczych i optymalizację jej wyników finansowych,
 - d. chęć stworzenia warunków dla możliwości wynagradzania pracowników i współpracowników oraz członków Zarządu Spółki za ich wkład we wzrost wartości Spółki oraz osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe,Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki przyjmuje Regulamin Programu Motywacyjnego Creepy Jar S.A. (zwany dalej „Regulaminem”).
2. Regulamin Programu Motywacyjnego Creepy Jar S.A. określa warunki nabywania przez członków Zarządu Spółki oraz pracowników i współpracowników, akcji w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki w ramach kapitału docelowego, na zasadach określonych poniżej.

§ 2

Definicje

Akcje	<i>37.000 akcji Spółki na okaziciela o wartości nominalnej 1,00 złotych każda, o łącznej wartości nominalnej 37.000,00 złotych.</i>
Ogólne Cele Spółki	<i>cele spółki zawarte w Regulaminie</i>
Szczegółowe Cele Spółki	<i>opracowane na bazie Ogólnych Celów Spółki cele szczegółowe, określone uchwałą Rady Nadzorczej, na bazie których będą zawierane Umowy Uczestnictwa z Uczestnikami</i>
Lista Uprawnionych	<i>lista Uczestników Programu, którym przyznano Uprawnienie do Akcji w danym okresie Programu.</i>

Okres Programu	<i>czas trwania Programu obejmujący okres trzech lat kalendarzowych począwszy od roku, w którym niniejszy Regulaminu został przyjęty, to znaczy lata 2020, 2021 i 2022.</i>
Program	<i>program motywacyjny dla pracowników, współpracowników i członków Zarządu Spółki określony w Regulaminie.</i>
Regulamin	<i>niniejszy regulamin programu motywacyjnego dla pracowników, współpracowników i członków Zarządu spółki Creepy Jar S.A.</i>
Spółka	<i>Creepy Jar Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie.</i>
Uczestnicy	<i>pracownicy, współpracownicy oraz członkowie Zarządu Spółki, którzy zawarli Umowę Uczestnictwa w Programie.</i>
Umowa Uczestnictwa	<i>umowa między Spółką a Uczestnikiem zawierająca zindywidualizowane warunki uczestnictwa w Programie.</i>
Uprawnienie do Akcji	<i>przyznanie Uczestnikom Programu, uprawnienia do nabycia Akcji po cenie określonej przez Radę Nadzorczą.</i>
Walne Zgromadzenie	<i>walne zgromadzenie akcjonariuszy Spółki</i>
Zysk Brutto	<i>zysk brutto osiągnięty przez Spółkę w danym roku obrotowym, skorygowany o koszty realizacji programu motywacyjnego</i>

§ 3

Ogólne Cele Spółki

1. Walne Zgromadzenie, przyjmując Regulamin, wskazuje Ogólne Cele Spółki obowiązujące w Okresie Programu dla Uczestników, którzy zawrą Umowy Uczestnictwa w 2020 r.
2. Ogólne Cele Spółki na cały Okres Programu są następujące:
 - a) pozostawania przez pracownika lub współpracownika Spółki w relacji prawnej wynikającej z określonych umów (np. umowa o świadczenie usług, umowa o pracę), co najmniej od dnia zawarcia Umowy Uczestnictwa do 31 grudnia 2022 roku włącznie (Transza 1),
 - b) osiągnięcia przez Spółkę średniorocznego Zysku Brutto w latach 2020-2022 w wysokości 20.000.000,- (dwadzieścia milionów) złotych (Transza 2), jako warunek pełnej alokacji Transzy 2.
3. Rada Nadzorcza, po zatwierdzeniu Regulaminu przez Walne Zgromadzenie, przyjmuje w drodze uchwały Szczegółowe Cele Spółki, na bazie których będą zawierane Umowy Uczestnictwa. Szczegółowe Cele Spółki muszą się mieścić w Ogólnych Celach Spółki.

4. W wypadku zawarcia Umowy Uczestnictwa w roku 2021 lub 2022, Rada Nadzorcza może wyznaczyć cele (w granicach Ogólnych Celów Spółki przyjętych przez Walne Zgromadzenie) dla nowych Uczestników. Musi to nastąpić przed zawarciem Umowy Uczestnictwa, oraz pod warunkiem, że suma dotychczasowych zobowiązań do przydzielenia Akcji pozwala na zawarcie kolejnych Umów Uczestnictwa.

§ 4

Zasady przyznawania Akcji

1. Realizacja Szczegółowych Celów Programu stanowi podstawę przyznania Uprawnienia do objęcia Akcji danemu Uczestnikowi.
2. Akcje będą przydzielane w dwóch transzach:
 - a) Transza 1 - przeznaczona wyłącznie dla pracowników oraz współpracowników Spółki (z wyłączeniem członków Zarządu Spółki) - 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej o której mowa w §9 ust. 1 lit. a),
 - b) Transza 2 - przeznaczona dla pracowników, współpracowników oraz członków Zarządu Spółki - 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej o której mowa w §9 ust. 1 lit. b).
3. W wypadku zrealizowania zgodnie z Umową Uczestnictwa co najmniej jednego ze Szczegółowych Celów Spółki, Uczestnikowi programu przydziela się Akcje w ilości wynikającej z Regulaminu oraz Umowy Uczestnictwa.

§ 5

Realizacja Szczegółowych Celów Spółki

1. W toku trwania Programu, odpowiednio Rada Nadzorcza będzie dokonywać okresowej weryfikacji realizacji Szczegółowych Celów Spółki, w stosunku do pracowników i współpracowników oraz członków Zarządu, nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy.
2. Realizacja założonych Szczegółowych Celów Spółki zostanie zweryfikowana ostatecznie przez Radę Nadzorczą w odniesieniu do pracowników i współpracowników Spółki oraz członków Zarządu Spółki, nie później niż do 31 maja 2023 roku.
3. Po dokonaniu weryfikacji, o której mowa w ust. 2 powyżej Rada Nadzorcza sporządzi listę uprawnionych Uczestników Programu do objęcia Akcji, ze wskazaniem liczby Akcji przeznaczonej dla danego Uczestnika oraz podejmie uchwałę, o której mowa w § 7 Regulaminu.

§ 6

Umowa Uczestnictwa

1. Każda osoba przystępująca do Programu zobowiązana jest do zawarcia ze Spółką Umowy Uczestnictwa określającej jej prawa oraz obowiązki wynikające z uczestnictwa w Programie.
2. Umowa Uczestnictwa określa Szczegółowe Cele Spółki wyznaczone Uczestnikowi Programu, w szczególności może nakładać na Uczestnika obowiązek świadczenia pracy lub wywiązywania się z umowy współpracy ze Spółką przez określony czas.
3. Umowa Uczestnictwa może także uprawniać do ubiegania się o udzielenie przez Spółkę pomocy finansowej na zakup Akcji w Transzy 2.
4. Umowę Uczestnictwa z Uczestnikami Programu zawiera Zarząd lub w przypadku, gdy Uczestnikiem jest członek Zarządu, Rada Nadzorcza.

§ 7 Przyznanie Akcji

W terminie do dnia 10 czerwca 2023 roku, Rada Nadzorcza podejmie uchwałę o przyznaniu określonej liczby Akcji określonym przez Radę Nadzorczą Uczestnikom.

§ 8 Objęcie Akcji

1. Uczestnik Programu po spełnieniu warunków określonych w Regulaminie oraz pozostałych dokumentach związanych z Programem, będzie miał prawo nabycia Akcji w ramach kapitału docelowego, w części przeznaczonej na program motywacyjny:
 - a) po cenie *emisyjnej* wynoszącej 1,- zł (jeden złoty) dla Akcji w Transzy 1,
 - b) po cenie *emisyjnej* obliczonej jako *średnia cena kursów zamknięcia dla Akcji Spółki na rynku NewConnect w okresie od 1 marca 2019 roku do 28 lutego 2020 roku w Transzy 2. Data 28 lutego 2020 roku została przyjęta ze względu na to, że w dniu 28 lutego 2020 roku raportem bieżącym nr 2/2020 Spółka pierwszy raz poinformowała o zamiarze wprowadzenia programu motywacyjnego, realizowanego w ramach kapitału docelowego. Cenę emisyjną, o której mowa w niniejszym podpunkcie w złotych ustala Rada Nadzorcza w drodze uchwały.*
2. Wydanie Uczestnikom Akcji nastąpi niezwłocznie po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały, o której mowa w § 7 Regulaminu.
3. Uczestnik umieszczony na Liście Uprawnionych może objąć Akcje w drodze przyjęcia oferty Spółki. Oświadczenie o przyjęciu oferty składa się na piśmie. Oferta wygasa w przypadku jej nie przyjęcia w terminie w niej określonym, nie krótszym niż 7 dni.
4. Akcje mogą być pokryte wyłącznie wkładami pieniężnymi.
5. Prawa z Programu mogą być wykonane na każde żądanie ich posiadacza nie później niż do 30 czerwca 2023 roku.

6. Wydanie Akcji w stosunku do Uczestnika umieszczonego na Liście Uprawnionych nastąpi w ciągu 10 dni od dnia złożenia przez niego oświadczenia o przyjęciu oferty.
7. Spółka będzie ubiegać się o wprowadzenie Akcji, wyemitowanych na cele Programu, do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie.
8. Akcje Spółki emitowane w ramach Programu będą podlegały blokadzie sprzedaży (lock-up) przez okres 12 miesięcy od dnia 01 lipca 2023 roku.

§ 9

Przymusowe Umorzenie Akcji

Spółka posiada prawo dokonania przymusowego umorzenia Akcji nabytych w ramach Programu przez Uczestników Programu, w sytuacji, gdy po nabyciu Akcji:

- a) nastąpi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych pracownika, ciężkie naruszenie warunków umowy o współpracę albo ciężkie naruszenie obowiązków służbowych osób pełniących funkcję Członka Zarządu Spółki,
- b) pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki, który bez uprzedniej pisemnej zgody Spółki, prowadzić będzie działalność konkurencyjną wobec Spółki lub
- c) pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki zostanie prawomocnie skazany za przestępstwo popełnione umyślnie.

§ 10

Uprawnienia Wynikające z Akcji

Uczestnik Programu, który objął Akcje może korzystać z wszystkich przysługujących z nich uprawnień oraz praw, które nie zostały wyłączone w Regulaminie, dokumentach korporacyjnych Spółki lub w innych zawartych przez Uczestnika Programu dokumentach.

§ 11

Postanowienia Końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.
2. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają powszechnie obowiązujące w Polsce przepisy prawa.